

ジャトコ株式会社 2026年度 組織改正について

ジャトコは、事業環境の変化に迅速かつ的確に対応し、持続的な成長を実現するため、2026年4月1日付で組織改正を実施します。

今回の組織改正では、今回の組織改正では、現在の9部門を5部門に統合するとともに、6本部を設置することで、経営の意思決定スピード向上および組織機能の明確化を図ります。

本組織改正の主な変更点は、以下のとおりです。

<モノづくり部門の新設>

- 開発から生産準備までのパフォーマンス向上のため、開発・生産技術・調達を統合した「モノづくり部門」を新設し、急速に変化する e-PT 市場への対応力を高め、開発～生産準備～量産までの一貫したプロセス改革を実現する体制とする。
- 部門間の大部屋化・同席化により意思決定の迅速化を図り、コミュニケーションの向上と人財リソースの最適配置を図り、開発から量産までのリードタイムの短縮を実現する。

<コーポレート事業推進部門/e パワートレイン事業推進部門の再編>

- 「コーポレート事業推進部門」の中から AT/CVT 事業を分離し、「e パワートレイン事業推進部門」と統合、「パワートレイン事業部門」とし、それにより、自動車産業向けの事業を統合することでお客さまとの接点を増やし、事業の拡大を目指す。
- 新規事業の運営を独立させることにより事業拡大を目指すため、「コーポレート事業推進部門」の新規事業は「新規事業本部」として単独で組織し、社長直轄とする。

<その他の組織改正>

- 企画部門と人事部門を統合し、企画・人事部門とする。
- コーポレート品質保証部門は、コーポレート品質保証本部として社長直轄とする。
- 生産部門は、生産技術と切り離し、工場と工場を支える機能の組織とする。

以上