

GRIスタンダード対照表



GRIスタンダード対照表

利用に関する声明	ジャトコ株式会社は、2023年4月1日から2024年3月31日までの期間について、GRIスタンダードを参照し、本対照表に記載した情報を報告します。
利用したGRI 1	GRI 1: 基礎 2021

GRIスタンダード			開示事項	該当ページタイトル	ページ数（PDF）
一般標準開示項目					
2	一般開示事項2021	2-1	組織の詳細	企業情報	P.6
		2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	編集方針 企業情報	P.2 P.6
		2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	編集方針	P.2
		2-4	情報の修正・訂正記述	－	－
		2-5	外部保証	－	－
		2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	価値創造のあゆみ コア技術	P.8 P.10
		2-7	従業員	社会性データ	P.84
		2-8	従業員以外の労働者	－	－
		2-9	ガバナンス構造と構成	コーポレートガバナンスの徹底	P.73
		2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	コーポレートガバナンスの徹底	P.73
		2-11	最高ガバナンス機関の議長	コーポレートガバナンスの徹底	P.73
		2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	コーポレートガバナンスの徹底	P.73
		2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	コーポレートガバナンスの徹底	P.73
		2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	マテリアリティ（重要課題） コーポレートガバナンスの徹底	P.16 P.73
		2-15	利益相反	コンプライアンスの強化	P.74
		2-16	重大な懸念事項の伝達	コンプライアンスの推進体制 リスクマネジメントへの取り組み	P.75 P.76
		2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	－	－
		2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	コーポレートガバナンスの徹底	P.73
		2-19	報酬方針	－	－

GRIスタンダード		開示事項		該当ページタイトル	ページ数（PDF）
	2-20	報酬の決定プロセス		—	—
	2-21	年間報酬総額の比率		—	—
	2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明		CEO メッセージ	P.3-4
	2-23	方針声明		モノづくりの考え方 サステナビリティ基本方針 ジャトコの環境方針 品質に関する方針・考え方 人権についての考え方 サプライチェーンに対するジャトコの基本的な考え方	P.11-13 P.15 P.20 P.65 P.69 P.70
	2-24	方針声明の実践		モノづくりの考え方 サステナビリティ基本方針 ジャトコの環境方針 品質に関する方針・考え方 人権についての考え方 サプライチェーンに対するジャトコの基本的な考え方	P.11-13 P.15 P.20 P.65 P.69 P.70
	2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス		人権についての考え方 コンプライアンスの強化	P.69 P.74-75
	2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度		コンプライアンスの強化	P.74-75
	2-27	法規制遵守		コンプライアンスの強化	P.74-75
	2-28	会員資格を持つ団体		—	—
	2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ		ステークホルダーエンゲージメント	P.72
	2-30	労働協約		—	—
マテリアルな項目					
3	マテリアルな項目 2021	3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	マテリアリティ（重要課題）	P.16
		3-2	マテリアルな項目のリスト	マテリアリティ（重要課題） マテリアリティ（重要課題）と目指す姿	P.16 P.17
		3-2	マテリアルな項目のマネジメント	ジャトコのサステナビリティ 環境マネジメント ダイバーシティ&インクルージョン 信頼される品質	P.15-17 P.20 P.52 P.65
経済					
201	経済パフォーマンス 2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	価値創造のあゆみ 目指す姿 コア技術 クルマの電動化への貢献 循環型社会の構築	P.8 P.9 P.10 P.31-34 P.36-38

GRIスタンダード		開示事項	該当ページタイトル	ページ数 (PDF)
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	—	—
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	—	—
	201-4	政府から受けた資金援助	—	—
	202	地域経済での存在感 2016	—	—
	202-1	地域最低賃金に対する標準的新入社員給与の比率 (男女別)	—	—
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—	—
203	203-1	インフラ投資および支援サービス	コミュニティの発展 社会貢献活動	P.47 P.48-50
		著しい間接的な経済的インパクト	—	—
204	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	—	—
205	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	—	—
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	—	—
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	—	—
206	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	—	—
207	207-1	税務へのアプローチ	—	—
	207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	—	—
	207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	—	—
	207-4	国別の報告	—	—
環境				
301	301-1	使用原材料の重量または体積	マテリアルバランス	P.24
	301-2	使用したリサイクル材料	循環型経済の構築	P.35-38
	301-3	再生利用された製品と梱包材	循環型経済の構築	P.35-38
302	302-1	組織内のエネルギー消費量	マテリアルバランス	P.24
			国内外各拠点の環境負荷軽減への取り組み	P.25
			PDCAサイクルに基づいた継続的な環境負荷軽減	P.26
	302-2	組織外のエネルギー消費量	脱炭素化の推進	P.27-30
	302-3	エネルギー原単位	PDCAサイクルに基づいた継続的な環境負荷軽減	P.26
	302-4	エネルギー消費量の削減	マテリアルバランス	P.24
			国内外各拠点の環境負荷軽減への取り組み	P.25
			PDCAサイクルに基づいた継続的な環境負荷軽減	P.26

GRIスタンダード		開示事項	該当ページタイトル	ページ数（PDF）
303 水と廃水 2018	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	環境マネジメント エネルギー効率の追求 脱炭素化の推進	P.23 P.45 P.27-30
	303-1	共有資源としての水との相互作用	大気・水資源・土壌保全	P.39-41
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	大気・水資源・土壌保全	P.39-41
	303-3	取水	マテリアルバランス 国内外各拠点の環境負荷軽減への取り組み PDCAサイクルに基づいた継続的な環境負荷軽減	P.24 P.25 P.26
	303-4	排水	マテリアルバランス 国内外各拠点の環境負荷軽減への取り組み PDCAサイクルに基づいた継続的な環境負荷軽減	P.24 P.25 P.26
304 生物多様性 2016	303-5	水消費	マテリアルバランス 国内外各拠点の環境負荷軽減への取り組み PDCAサイクルに基づいた継続的な環境負荷軽減	P.24 P.25 P.26
	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に 所有、貸借、管理している事業拠点	社会貢献活動	P.48-50
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	—	—
	304-3	生息地の保護・復元	社会貢献活動	P.48-50
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息する IUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	—	—
305 大気への排出 2016	305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出（スコープ1）	カーボンニュートラルへの取り組み	P.27
	305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出（スコープ2）	カーボンニュートラルへの取り組み	P.27
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出（スコープ3）	—	—
	305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	PDCAサイクルに基づいた継続的な環境負荷軽減	P.26
	305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	2023年の環境実績 マテリアルバランス	P.23 P.24
	305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	—	—
	305-7	305-7 窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	化学物質の管理活動 生産拠点別環境データ	P.41 P.81-83
306 廃棄物 2020	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	循環型社会の構築	P.35-38
	306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	循環型社会の構築	P.35-38
	306-3	発生した廃棄物	マテリアルバランス 廃棄物対策への取り組み 化学物質の管理活動	P.24 P.37 P.41

GRIスタンダード		開示事項	該当ページタイトル	ページ数 (PDF)
308 サプライヤーの環境面の アセスメント 2016	306-4	処分されなかった廃棄物	廃棄物対策への取り組み	P.37
	306-5	処分された廃棄物	廃棄物対策への取り組み	P.37
	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	持続可能で責任ある調達	P.70-71
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	持続可能で責任ある調達	P.70-71
社会				
401 雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	社会性データ	P.85
	401-2	フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当	—	—
	401-3	育児休暇	社会性データ	P.85
402 労使関係 2016	402-1	事業上の変更に係る最低通知期間	—	—
403 労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	労働安全衛生	P.55-59
	403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	労働安全衛生	P.55-59
	403-3	労働衛生サービス	労働安全衛生	P.55-59
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	労働安全衛生	P.55-59
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	労働安全衛生	P.55-59
	403-6	労働者の健康増進	健康経営の取り組み	P.60-63
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減	健康経営の取り組み	P.60-63
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステム の対象となる労働者	健康経営の取り組み	P.60-63
	403-9	労働関連の傷害	安全活動管理指標	P.59
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	健康経営の取り組み	P.60-63
404 研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	—	—
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	人財育成	P.53-55
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	人財育成	P.53-55
405 ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	ダイバーシティ&インクルージョン 社会性データ	P.52 P.85
	405-2	基本給と報酬の男女比	—	—
406 非差別 2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	—	—
407 結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—	—

GRIスタンダード		開示事項	該当ページタイトル	ページ数 (PDF)
408	児童労働 2016	408-1 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—	—
409	強制労働 2016	409-1 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—	—
410	保安慣行 2016	410-1 人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—	—
411	先住民族の権利 2016	411-1 先住民族の権利を侵害した事例	—	—
413	地域コミュニティ 2016	413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	コミュニティの発展 社会貢献活動	P.48 P.49-50
		413-2 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在化しているもの、潜在的なもの）を及ぼす事業所	—	—
414	サプライヤーの社会面の アセスメント 2016	414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー	持続可能で責任ある調達	P.70-71
		414-2 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	—	—
415	公共政策 2016	415-1 政治献金	—	—
416	顧客の安全衛生 2016	416-1 製品・サービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	信頼される品質	P.65-68
		416-2 製品・サービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	—	—
417	マーケティングとラベリング 2016	417-1 製品・サービスの情報とラベリングに関する要求事項	—	—
		417-2 製品・サービスの情報とラベリングに関する違反事例	—	—
		417-3 マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	—	—
418	顧客プライバシー 2016	418-1 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	該当なし	—