

## 2012年度の組織改正について

### 1. 組織改正の考え方

当社は以下の2012年度の社長方針をスピーディに実現するために組織改正を実施する。

- 5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)
- 簡潔な組織・プロセス
- 技術リーダーシップ
- 人財開発

### 2. 主な組織変更

- 機能と担当役員の責任を明確にするため、会社組織を7部門(①企画部門②原価・財務部門③人事・総務部門④お客様品質保証部門⑤開発部門⑥調達部門⑦生産部門)による体制とし、7部門長が経営会議メンバーとして経営に関する意思決定を行う。
- 北中南米地域のビジネス拡大に対応するため JATCO US, JATCO MEXICO 両社を統括する責任者を配置し、両社の連携強化を推進する。
- 多様化するお客様のニーズに対応するため商品エンジニアリング部門と営業部門を統合し、マーケティング機能を強化する。
- 将来技術の基盤構築を目的に、未来技術センターを新設する。車両の電動化への対応をはじめ、ジヤトコとしての強みを生かした技術のすそ野を広げていく。
- グループ全体の人財を把握しグローバルに活躍する人財を育成、配置するため人財開発部を新設する。

以上